


**Департамент образования Мэрии г. Грозного  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 7»**

г. Грозный, Октябрьский р-н, ул. Буровая 82 а

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  Л.И. Самбиева  
Приказ №             
от «15» 08 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ  
РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.**

**1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ О РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.**

**1.1. ЛИЦА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.**

Трудовой процесс и уровень современных производственных технологий не позволяет полностью исключить неблагоприятные воздействия производственных факторов на работника, т.е. всегда присутствует риск возникновения травм, заболеваний или смерти работника. В связи с этим работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах,

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном Трудовым Кодексом и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

Содержание процедуры расследования, оформления и учёта его результатов регламентированы Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве Постановление Правительства РФ от 11.03.1999г. с изм. От 24.05.2000г./ СЗ РФ. 1999. № 13., обеспечивающем необходимые гарантии, компенсации ущерба, причиненного пострадавшему работнику, профессионализм и единообразие процедуры расследования независимо от специфики ситуаций, вызвавших несчастный случай. Сфера действия указанного Положения распространяется на всех работодателей, включая индивидуальных предпринимателей.

Несчастный случай на производстве - сложный юридический факт. Его основу составляет событие, приведшее к увечью или иному повреждению здоровья работника, вызвавшему утрату им профессиональной трудоспособности либо смерть. Для признания связи данного события с производством необходимо, чтобы оно произошло либо при исполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей по заданию работодателя, либо в иных установленных законом случаях. Пункт 3 Положения дает открытый перечень событий и исчерпывающий перечень обстоятельств, которые в совокупности указывают на связь несчастного случая на производстве.

Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учет несчастных случаев на производстве, обязательный для всех организаций независимо от их организационно-правовой формы, а также лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и использующих наемный труд.

В отличие от прежнего КЗоТа ст. 227 ТК довольно полно перечисляет, «какие лица, кроме работников производства, относятся к тем, несчастные случаи с которыми на производстве расследуются и учитываются, а также какие несчастные случаи расследуются и учитываются» ТК РФ, ст. 227..

К лицам, в отношении которых осуществляется расследование и учет несчастных случаев на производстве, относятся:

работники, выполняющие работу по трудовому договору;

студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящие практику в учреждении;

другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

#### 1.2. СЛУЧАИ, КОТОРЫЕ БЫВАЮТ.

Расследованию и учету подлежат все несчастные случаи, произошедшие в учреждении с работниками и другими лицами, выполняющими работы по заданию организации или индивидуального предпринимателя, практикантами (студентами, учащимися) и другими лицами при выполнении ими трудовых обязанностей. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть.

Пострадавший работник имеет право участвовать в расследовании несчастного случая и обжаловать решение о нем в Государственную инспекцию труда, профсоюзные органы и в суд. Несчастными случаями на производстве, подлежащими расследованию и учету, являются те, которые произошли: Трудовой кодекс РФ ст. 227

при выполнении трудовых обязанностей, включая время командировки и пути, при совершении действий в интересах предприятия, хотя бы и без поручения администрации;

в пути на работу и с работы на транспорте предприятия или арендованном им либо на личном транспорте, используемом по соглашению с работодателем в производственных целях;

в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды, нахождения в душе перед началом и по окончании работы, а также при выполнении сверхурочной работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

в рабочее время на личном легковом транспорте, если есть распоряжение администрации на право его использования для служебных поездок;

в рабочее время из-за нанесения телесных повреждений другим лицом либо преднамеренного убийства работника при исполнении им трудовых обязанностей.

Когда несчастный случай произошел в быту или по дороге на работу или с работы не на транспорте предприятия, он не расследуется по Положению и оформляется актом произвольной формы.

К причинам несчастных случаев на производстве относятся и острые профессиональные заболевания, тепловые удары, ожоги, повреждения от контакта с животными и насекомыми, а также при стихийных бедствиях (землетрясениях, оползнях, ураганах, наводнениях).

Профессиональные заболевания, возникшие вследствие длительного воздействия производственных факторов, не расследуются, их устанавливают медицинские органы.

Не подлежат учету, как несчастные случаи на производстве, самоубийства, естественная смерть, травмы от преступных действий самого работника. Травмы от опьянения или действий, связанных с опьянением, учитываются на производстве как несчастные случаи.

1. По степени тяжести несчастные случаи на производстве подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие.

2. Квалифицирующими признаками тяжести несчастного случая на производстве являются:

- характер полученных повреждений и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также усугубление имеющихся и развитие хронических заболеваний;
- длительность расстройства здоровья (временная утрата трудоспособности);
- последствия полученных повреждений (стойкая утрата трудоспособности, степень утраты профессиональной трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

2.1. Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести травмы.

3. К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся такие, которые в острый период сопровождаются:

- шоком любой степени тяжести и любого генеза;
- комой различной этиологии;
- массивной кровопотерей (объем кровопотери до 20%);

- острой сердечной или сосудистой недостаточностью, коллапсом, тяжелой степенью нарушения мозгового кровообращения;
- острой почечной или печеночной недостаточностью;
- острой дыхательной недостаточностью;
- расстройством регионального и органного кровообращения, приводящего к инфаркту внутренних органов, гангрене конечностей, эмболии (газовой и жировой) сосудов головного мозга, тромбозам;
- острыми психическими расстройствами.

3.1. К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся также:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга тяжелой и среднетяжелой степени тяжести;
- внутричерепная травма тяжелой и среднетяжелой степени тяжести;
- ранения, проникающие в просвет глотки, гортани, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- перелома-вывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или перелома-вывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков с нарушением функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечника;
- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
- разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеоточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
- двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней части с нарушением его непрерывности;
- открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
- повреждения крупного кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен;
- термические (химические) ожоги III - IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;
- ожоги III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
- ожоги II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;
- ожоги дыхательных путей, ожоги лица и волосистой части головы;
- радиационные поражения средней (12 - 20 Гр) и тяжелой (20 Гр и более) степени тяжести;
- прерывание беременности.

3.2. К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся такие повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям. К ним относятся:

- потеря зрения, слуха, речи;
- потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом потерю наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивают к потере руки или ноги);
- психические расстройства;

- утрата способности к репродуктивной функции и к деторождению;
- неизгладимое обезображивание лица.

3.3. К тяжелым несчастным случаям на производстве также относятся:

- длительные расстройства здоровья с временной утратой трудоспособности 60 дней и свыше;
- стойкая утрата трудоспособности (инвалидность);
- потеря профессиональной трудоспособности 20% и свыше.

4. К легким несчастным случаям на производстве относятся:

- повреждения, не входящие в п.3;
- расстройства здоровья с временной утратой трудоспособности продолжительностью до 60 дней;
- потеря профессиональной трудоспособности менее 20%.

5. Врачи скорой и неотложной помощи, а также любые другие медицинские работники, оказывающие пострадавшему первую медицинскую помощь, не дают заключения о тяжести повреждения. В их компетенцию входит определение характера дальнейшего лечения пострадавшего (амбулаторное или стационарное), а также констатация летального исхода.

6. Заключение о степени тяжести производственной травмы дают по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве клинико-экспертные комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения, где осуществляется лечение пострадавшего в срок до 3-х суток с момента поступления запроса. Это заключение в обязательном порядке также оформляется в выписном эпикризе независимо от характера проведенного лечения.

7. Степень утраты профессиональной трудоспособности определяется в соответствии с Положением "О порядке установления врачебно-трудовыми экспертными комиссиями степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах работникам, получившим увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей" Постановление Правительства РФ от 23.04.94 № 392., а также Правилами установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве ...». Постановление правительства РФ от 16.10.2000 г. № 783.

## 2. ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ, В СВЯЗИ С НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

### **2.1. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ.**

Обязанности работодателя указанные в ст.228 ТК РФ перечислены не исчерпывающим образом. Так они дополнены статьями 229, 231 ТК РФ.

В соответствии со ст.228 ТК РФ к обязанностям работодателя (его представителя) при возникновении несчастного случая на производстве относятся:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);

обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с настоящей главой;

немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные Трудовым Кодексом и иными нормативными правовыми актами.

Сообщение о несчастном случае производится работодателем в течении суток с момента происшествия в адрес участников расследования по установленной форме (постановление

Минтруда РФ от 07.07.1999г. № 19 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве») Бюллетень Минтруда РФ, 1999 г. № 7..

О происшедшем легком несчастном случае уведомляются:

- работодатель,
- профсоюзная организация,
- службы охраны труда.

В страховом случае дополнительно - исполнительный орган Фонда социального страхования.

Процедура расследования несчастного случая на производстве включает следующие стадии:

1. сообщение о происшествии,
2. создание комиссии по расследованию
3. выявление комиссией обстоятельств и причин несчастного случая, установление его связи с производством
4. оформление результатов расследования
5. учет несчастных случаев и статистический отчет о численности пострадавших и размерах ущерба. Охрана труда. Глава УП. № 57, издат. 2001 г.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. При формировании комиссии соблюдается принцип равенства представительства заинтересованных сторон (т.е. пострадавшего работника и работодателя) и обязательности присутствия лица, обеспечивающего профессионализм и беспристрастность расследования. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

В расследовании несчастного случая на производстве у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или уполномоченный его представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. В этом случае комиссия, проводившая расследование несчастного случая, информирует руководителя организации, на территории которой производились эти работы, о своих выводах.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти в области надзора и контроля.

Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего с работником.

Несчастный случай, о котором работодатель своевременно не был поставлен в известность или при котором потеря трудоспособности произошла через какой-то период после происшествия, расследуется в месячный срок со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица и не имеет срока давности со дня самого происшествия.

О случаях острого отравления работодатель или уполномоченное им лицо сообщают также в территориальный орган санитарно-эпидемиологической службы РФ.

О несчастных случаях на производстве со смертельным исходом государственная инспекция труда по субъекту РФ направляет сообщение в Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда и социального развития РФ. Постановление правительства РФ. 11.03.1999 г.

## 2.2. РАССЛЕДОВАНИЕ ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.

При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить соответственно:

1) о несчастном случае, происшедшем в организации:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальные объединения организаций профсоюзов;

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в области государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) о несчастном случае, происшедшем у работодателя - физического лица:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в прокуратуру по месту нахождения работодателя - физического лица;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в области государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу;

страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

В соответствии со ст.229 ТК - «для расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов. Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав во главе с государственным инспектором по охране труда.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае, если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или уполномоченный им его представитель либо председатель комиссии обязан по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу,

расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

В каждом случае расследования несчастного случая на производстве комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности - объяснения от пострадавшего.

При расследовании несчастного случая на производстве в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

При расследовании несчастного случая на производстве у работодателя - физического лица необходимые мероприятия и условия проведения расследования определяются председателем комиссии.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

## **2. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.**

### **3.1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ**

Статья 229 ТК детально предусмотрела порядок расследования несчастного случая на производстве. «Работодатель, узнав о таком случае, немедленно создает комиссию. В нее включаются специалист по охране труда или лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, представители работодателя и профкома, а возглавляет комиссию работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Не включается в состав комиссии руководитель участка, где произошел несчастный случай.

Если работодатель - физическое лицо, в комиссию по расследованию несчастного случая входят он сам (председатель), доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда (на договорной основе).

Когда несчастный случай происходит с лицом, направленным к другому работодателю для выполнения работ, его расследует комиссия, образованная тем работодателем, у которого произошел несчастный случай, но в состав комиссии включается уполномоченный представитель другого работодателя. Его неприбытие в срок не отодвигает срока расследования.

Если несчастный случай произошел с работником на выделенном для его работы участке другой организации, случай расследуется и учитывается организацией данного работника, производящей эти работы. Комиссия информирует о выводах расследования руководителя организации участка, где он произошел» ТК РФ..

«Специальному расследованию подлежат групповые несчастные случаи, произошедшие одновременно с двумя работниками и более, и случаи со смертельным исходом. Для этого создается комиссия в составе: председателя - технического инспектора труда профсоюзов или Гострудинспекции, членов - представителей вышестоящего хозяйственного органа,



руководителя предприятия, представителя профкома. В особых случаях приглашаются представители прокуратуры. Такие несчастные случаи обязательно обсуждаются на заседании профкома. Акт о них оформляется в течение суток после составления акта специального расследования и в соответствии с выводами комиссии по специальной форме.

Если инспектор специализированного органа надзора за охраной труда не принимал участия в комиссии или не согласен с выводами комиссии, он может дать свое заключение.

Работник, пострадавший от несчастного случая на производстве, имеет право на личное участие (или через своего представителя) в расследовании несчастного случая.

Групповые, тяжелые несчастные случаи и случаи со смертельным исходом расследуются комиссией под председательством государственного инспектора по охране труда. В состав комиссии включаются представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления и представитель территориального объединения профсоюзов. Работодатель образует эту комиссию и приказом утверждает ее состав. Она должна расследовать данный случай в течение 15 дней.

При остром отравлении или радиационном воздействии, превысившем соответствующие нормы, в комиссию включается и представитель органа Санэпиднадзора, а если причиной случая было нарушение безопасности на объектах атомной энергии, в состав комиссии включается представитель органа Госатомнадзора РФ. Если же случай произошел на подконтрольном Госгортехнадзору объекте, в комиссию включается и представитель этого органа.

В целях расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом подготавливаются следующие документы:

приказ (распоряжение) работодателя о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, а при необходимости - фото- и видеоматериалы места происшествия; документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Для работодателя - физического лица перечень представляемых материалов определяется председателем комиссии, проводившей расследование.

На основании собранных документов и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с

производством, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных правовых актов, и определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

Работодатель за счет собственных средств по требованию комиссии обеспечивает выполнение технических расчетов, лабораторных работ, испытаний и других экспертных работ привлечением для них специалистов-экспертов, фотографирование места происшествия поврежденных объектов, составление схем, планов, эскизов, а также предоставляет транспортное служебное помещение, средства связи, специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, необходимые членам комиссии для проведения расследования.

Если несчастный случай на производстве не был своевременно доведен до сведения работодателя или если нетрудоспособность у пострадавшего от несчастного случая наступил не сразу, он расследуется по заявлению пострадавшего комиссией в течение одного месяца с дня поступления соответствующего заявления.

Сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней при необходимости дополнительной проверки обстоятельств дела получения соответствующих медицинских и иных заключений.

Комиссия на основании собранных ею документов и материалов, опросов устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан со своей трудовой деятельностью у работодателя, квалифицирует несчастный случай как связанный или как не связанный с производством, определяет лиц виновных в происшествии, а также меры по устранению причин и предупреждению подобных случаев на производстве.

Комиссия, если установит вину работника (например, не использование им средств индивидуальной защиты или другое грубое нарушение инструкций по технике безопасности охране труда) в данном несчастном случае, должна определить степень его вины в процентах, если работник застрахован. Думается, она должна сделать это и в том случае, если работник не застрахован, поскольку страхование - обязанность работодателя, которую в данном случае он не исполнил.

Работодатель обязан обеспечить расследование комиссией причин и обстоятельств несчастного случая в течение трех суток.

### 3.2. ОФОРМЛЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ УЧЕТ.

О каждом несчастном случае на производстве, который вызвал перевод по медицинскому заключению работника на другую работу или потерю им трудоспособности не менее чем на один день или повлекший его смерть, комиссия составляет акт в двух экземплярах, а при групповом несчастном случае акт составляется отдельно на каждого пострадавшего в двух экземплярах. Положение «О порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве»

Если несчастный случай произошел на данном производстве, но с работником другого работодателя, комиссия составляет акт в трех экземплярах, из которых два вместе с материалами и документами расследования этого случая направляются работодателю потерпевшего, а третий экземпляр, документы и материалы расследования остаются в организации, где произошел несчастный случай.

Если несчастный случай произошел на производстве с застрахованным, составляется дополнительный третий экземпляр акта, который с материалами расследования работодатель направляет в исполнительный орган страховщика по месту его регистрации как страховщика.

«В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, названы лица, допустившие нарушения требований безопасности и охраны труда, а если установлена грубая неосторожность работника, то в акте указывается в процентах степень его вины. Акт подписывается членами комиссии»

утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью. Акт должен быть зарегистрирован в журнале регистрации несчастных случаев на данном производстве.» Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве. Утв. Постановлением Минтруда РФ 24.10.02. № 73.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем с участием профсоюзного органа организации для принятия решения по профилактике несчастных случаев на производстве.

В 3-дневный срок после утверждения акта о несчастном случае работодатель обязан выдать один экземпляр этого акта пострадавшему, а при смертельном случае - родственникам погибшего либо доверенному лицу по их требованию.

Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет по месту работы пострадавшего на момент несчастного случая.

Акты расследования группового, тяжелого несчастного случая или случая со смертельным исходом с документами и материалами расследования и копии актов на каждого пострадавшего после их утверждения председатель комиссии (государственный инспектор по охране труда) направляет в прокуратуру, в которую сразу было сообщено о несчастном случае, и она поэтому имела возможность прислать для расследования своего представителя. При страховом случае акт с материалами расследования направляется страховщику. Копии всех этих документов предоставляются также в соответствующую Гострудинспекцию и в территориальный орган соответствующего федерального надзора (Госгортехнадзора, Санэпиднадзора, Госатомнадзора, Госэнергонадзора по подконтрольности им).

Копии всех актов о таких тяжелых и групповых несчастных случаях председатель комиссии направляет в федеральную инспекцию труда и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности (министерству, ведомству) для анализа или состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки на его основе профилактических мер по их устранению.

Не подлежат расследованию в указанном порядке, квалифицируются как несчастные случаи, не связанные с производством, и оформляются актом произвольной формы следующие случаи, произошедшие на производстве:

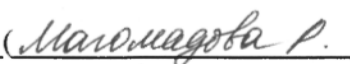
- 1) смерть от общего заболевания (например, от инфаркта) или самоубийство, подтвержденные учреждением здравоохранения и следственными органами;
- 2) смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых по заключению учреждения здравоохранения является алкогольное отравление (наркотическое или токсическое), не связанное с нарушением технологического процесса, на тех производствах, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества (т.е. смерть от злоупотребления этими веществами);
- 3) несчастный случай, произошедший, по заключению правоохранительных органов, вследствие преступного действия потерпевшего (например, двое рабочих подрались в обеденный перерыв и один из них плеснул в лицо другому серной кислотой).

Акты произвольной формы на такие случаи хранятся вместе с материалами расследования в течение 45 лет.

О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии некоторого времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель должен сообщить в соответствующий орган Гострудинспекции, а о страховых случаях - страховщику по месту регистрации страхователя, в соответствующий профсоюзный орган, а если производство это подконтрольно соответствующему органу Госнадзора за охраной труда, - то и этому органу.

С инструкцией ознакомлен (а):

  
подпись

  
расшифровка подписи