



Департамент образования Мэрии г. Грозного
**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №7»г.Грозного
(МБОУ «Гимназия №7»г.Грозного)**

Соблжа-Г1алин Мэрин дешаран Департамент
**Соблжа-Г1алин муниципальни бюджетни йукъарадешаран
Хьукмат «Гимнази №7»
(Соблжа-Г1алин МБЙХЪ «Гимназии №7»)**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
(протокол от «28» августа 2023г.№1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ Л.Х.Саиева
(приказ от «30» августа 2023г.№302/03-04)

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В МБОУ «ГИМНАЗИЯ 7» Г. ГРОЗНОГО
НА 2023-2024 ГОД (ДАЛЕЕ – ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА) ***

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	до 20.10.2023 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по НМР.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 35% от общего количества членов каждой Целевой группы (35% от общего числа обучающихся в школе)	Заместитель директора по НМР
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	В течении года	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации	Заместитель директора по НМР
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	В течении года	Соглашения с организациями-партнерами	Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течении года	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель директора по НМР

Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 20.10.2023 г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Заместитель директора по НМР
Формирование наставнических пар или групп	до 20.10.2023 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Заместитель директора по НМР Классные руководители
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 20.10.2023 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместитель директора по НМР
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Заместитель директора по НМР
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 20.10.2023 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по НМР
Утверждение индивидуальных планов	до 20.10.2023г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
Реализация индивидуальных планов	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в	Заместитель директора по НМР

		реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2024 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по НМР
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 20.10.2023 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по НМР
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 20.10.2023 г.	Приказ директора	Заместитель директора по НМР
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 20.10.2023 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Заместитель директора по НМР
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и	до 20.10.2023 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и	Заместитель директора по НМР

наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 20.10.2023 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по НМР
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	до 20.10.2023 г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Заместитель директора по НМР
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	до 20.10.2023 г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по НМР
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 20.10.2023 г.	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Заместитель директора по НМР
Информационное сопровождение деятельности			

Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по НМР
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 30.08.2023 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по НМР
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 20.10.2023 г.	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40 % представителей родительской общественности	Заместитель директора по НМР Заместитель директора по ВР
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор
Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	в течение учебного года	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по НМР
Разработка дорожной карты на 2023 -2024учебный год	август 2024	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2023-2024 учебный год	Директор. Заместитель директора по НМР
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение учебного года	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Заместитель директора по НМР